



RÉSEAU D'ACCUEIL DE JOUR
DES ENFANTS DE BUSSIGNY
ET VILLARS-STE-CROIX
Rue de Lausanne 3
1030 Bussigny

BussiVillAje propose aux enfants de familles domiciliées sur les communes de Bussigny et Villars-Ste-Croix 3 types d'accueil : préscolaire, parascolaire et accueil familial de jour.

Composé à ce jour de 8 structures d'accueil de l'enfance et de bureaux administratifs, et avoisinant les cent collaborateurs fixes, le Réseau BussiVillAje poursuit sa croissance afin de pouvoir répondre au mieux aux besoins de garde des familles (environ 710 enfants à ce jour).

Dans le cadre de notre développement et afin de soutenir la direction générale pour la gestion des situations complexes ainsi que celles relevant de l'inclusion des enfants à besoins particuliers, nous recherchons pour le Réseau :

Un-e adjoint-e pédagogique, coordinateur/-trice à l'inclusion (à 80%) en CDI
Disponible au 1^{er} février 2023 ou à convenir

Dans votre rôle **d'adjoint-e pédagogique**, vous êtes en collaboration constante avec :

- la direction du réseau, que vous secondez pour toutes les questions touchant au pédagogique ;
- les directions des structures et équipes, que vous épauliez et accompagnez sur des problématiques spécifiques à leurs sites ;
- l'équipe administrative qui vous soutient dans les divers projets.

Plus spécifiquement, en votre qualité de **coordinateur/-trice à l'inclusion (40%)**, votre **mission** première consiste à faciliter l'inclusion d'enfants à besoins particuliers dans les différentes structures du réseau, y compris en accueil familial de jour, en :

- mettant en œuvre et faisant évoluer la charte d'intégration/inclusion établie par le Réseau BussiVillAje ;
- soutenant les structures dans une mise en application cohérente de cette charte ;
- appuyant les équipes éducatives lors de l'évaluation et de l'accueil d'enfants à besoins particuliers ;
- en représentant le réseau vis-à-vis des établissements scolaires en charge de la mise en œuvre du concept 360°.

Vos principales **qualités et compétences** :

- posture de leadership fédérateur, bienveillant et positif ;
- très bonne capacité à anticiper, analyser, synthétiser et s'adapter aux besoins ;
- aisance relationnelle, empathie, écoute active et capacités de communication à l'oral comme à l'écrit ;
- sens des responsabilités et des priorités ;
- facilité à travailler en réseau ;

Exigences du poste :

- formation supérieure ES ou HES dans le domaine éducatif ou social (ou équivalence reconnue par l'OAJE) exigée ;
- solides connaissances en pédagogie et pratiques socio-éducatives de l'enfance ;
- expérience de direction significative et réussie dans le domaine de l'enfance ou social exigée ;
- CAS en gestion d'équipe ou autre titre admis par l'OAJE, un sérieux atout (ou à obtenir dans les 5 ans)
- connaissance de KIBE un atout ;

Nous vous offrons un cadre de travail stimulant, convivial et agréable au sein d'un réseau dynamique ainsi que des conditions sociales et salariales attractives.

Pour tout **intérêt ou renseignement** complémentaire : Réseau BussiVillAje - Rue de Lausanne 3, 1030 Bussigny - 021.544.27.50 - recrutement@bussivillaje.ch - Délai : **30 novembre 2022**